



Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Ленинградской области  
«Тихвинский медицинский колледж»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА  
ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

СМК – ПЦК – 5.3 - 01

Контролируемый  
оригинал № 1

Место нахождения:

Директор ГБОУ СПО ЛО «ТМК»  
«16» 10 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СПО ЛО «ТМК»

Н.Н. Зайцев  
«16» 10 2015 г.



ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Версия 1.0

Дата введения: «16» 10 2015 г.

	Должность	Фамилия, инициалы, подпись	Дата
Разработал	Заместитель директор по безопасности	Меркулова Т.В. <u>МВ</u>	14.10.2015г.
Проверил	Методист	Чикалова Л.Г. <u>ЛГ</u>	15.10.2015г.
Согласовал	Заместитель директора по УР	Табачук Т.М. <u>ТМ</u>	16.10.2015г.
Версия 1.0	Политика и цели в области качества		стр. 1 из 4

## ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Добиться успеха не означает, что вы должны сделать что-либо исключительное.

Это означает, что вы должны делать то же, что и все, только исключительно хорошо.

Колин Тернер

ГБОУ СПО ЛО «ТМК» образовательное учреждение среднего профессионального образования, которое осуществляет подготовку по Федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС) по следующим специальностям среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена):

31.02.01 «Лечебное дело» - углубленная подготовка, квалификация фельдшер;

31.02.02 «Акушерское дело» - базовая подготовка, квалификация «акушерка/ акушер»;

33.02.01 «Фармация» - базовая подготовка, квалификация «фармацевт»;

34.02.01 «Сестринское дело» - базовая подготовка, квалификация «медицинская сестра/ медицинский брат»;

31.02.05 «Стоматология ортопедическая» - базовая подготовка, квалификация «зубной техник».

### **Миссия колледжа:**

Подготовка конкурентоспособных, высококвалифицированных и практико-ориентированных специалистов, стремящихся к саморазвитию, воспитание граждан-патриотов Отечества, личностей с высоким культурным и творческим потенциалом.

**Основным приоритетом** деятельности колледжа является постоянный рост качества предоставляемых образовательных услуг, сохранение доминирующих позиций на рынке труда; удовлетворение потребностей и ожиданий заказчиков образовательных услуг с учетом интересов сотрудников и партнеров.

### **Стратегические цели:**

1. Подготовка квалифицированных специалистов среднего профессионального образования, конкурентоспособных на рынке труда, способных к эффективной работе по специальности на уровне обязательных стандартов;

2. Обеспечение качественного уровня профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием.

### **Основные задачи Стратегического плана развития (Концепции развития):**

1. Актуализация комплексной системы непрерывного повышения качества подготовки специалистов;

2. Формирование контингента студентов и слушателей в соответствии с требованиями современной экономики;

3. Развитие инфраструктуры медиаобразования в качестве элемента эффективного управления образовательным процессом;

4. Совершенствование воспитательной деятельности.

В связи с вышеуказанными стратегическими задачами, руководство ГБОУ СПО ЛО «ТМК» берет на себя обязательства:

- по обеспечению выполнения всеми сотрудниками требований международного стандарта ИСО 9001, законодательных, регламентирующих требований и ожиданий Потребителей:

- по обеспечению всеми необходимыми ресурсами для достижения поставленных задач.

Поставленных целей колледж будет достигать за счет постоянного анализа рынка труда, стремления превзойти ожидания потребителя посредством исследования новых технологий и управления качеством учебно-воспитательного процесса, рационального использования ресурсов, повышение квалификации персонала и его мотивации, обеспечения соответствия системы менеджмента качества требованиям ИСО 9001:2008, постоянного повышения результативности системы менеджмента качества.

Руководство Колледжа, являясь лидером изменений, берёт на себя ответственность за реализацию Политики в области качества и гарантирует обеспечение условий для её реализации. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своих полномочий за качество своей работы.